

“双创”视域下创新创业能力的培养路径

文/广州松田职业学院 池喜生 李根珍

湖南师范大学 易图强

“人才资本主义”时代的关键力量是创新创业人才。当前,创新创业进入了新时代。新一轮创新正处于知识经济的培育期、工业4.0的加速期、新技术的孕发期、智能技术的突破期、战略性新兴产业的攻坚期。在社会的跨越、形势的急变、环境的变迁、机制的变革、技术的演变等背景,新的挑战 and 机遇磅礴而来。创新能力越来越决定着一国的全球竞争力。全球竞争力的赢家,需要健康的政治、经济与社会体系,更需要创新创业人才。

以绿色、智能、泛在、新酷、革命性、颠覆性为特点的创新不时出现,新成长战略、高技术战略等应运而生。企盼在新经济领域的“蓝海”里获取更多的竞争优势,获取更大的回报,就必须培养创业意识、开拓精神、创业能力,培养创业型人才。新征程要有新担当,在“双创”视域下,撸起袖子加油干,着力构建创新创业的能力,塑造机制在于:乐于创业、敢于创业;崇尚创业、竞相创业;激发创业,增强创业。

一、乐于创业、敢于创业

(一) 创业是勇敢者的游戏

“创新主义经济学之父”熊彼特认为:企业家是创新的灵魂,但创新不是天才的闪烁,而是企业家敢于冒险、承担责任的结果。

创业者是干事创业的坚定者、奋进者、搏击者,而绝不是犹豫者、懈怠者、畏难者。创业者心中有信仰、做事有希望、行为有力量,才能构建产业力量,推动经济发展,成为经济社会的基石。创业者的人生定力、市场敏锐、行动本领、开拓精神、搏斗境界,演绎着敢于吃螃蟹、杀出一条血路的英勇气概,体现出掘路者的引领力、组织力、战斗力。

在创业大潮中,浙商就表现为敢闯、敢干、敢挑担,能守得住性子,扛得住风云。以“洗掉泥腿穿西服”“白天当老板晚上睡地板”的韧性,以想尽千方百计、历经千辛万苦、走遍千山万水、说尽千言万语的“四千精神”闯出一片天地。经济全球化车轮势不可挡,华为、中兴、腾讯、比亚迪、美的、格力、大疆、华大基因等一批创新型企业,引领创新风采,树立了时代新标杆。

(二) 创业要具特殊才干

创业是发现和捕获机会,并由此创造出新颖的产品或服务,

从而实现潜在价值的过程。创业者要有勤劳勇敢、自强不息、敢于斗争、敢于胜利的特质。

管理大师大前研一强调,创业人才具有特殊能力:先见能力、构思能力、讨论能力和适应矛盾的能力。李嘉诚认为,创业成功的人才往往是那些自信的人、头脑灵活的人、有冒险精神的人、眼光独到的人、不安于现状的人、刻苦耐劳的人、坚持己见的人、效率高的人、抛弃“面子”的人、珍惜时间的人。

糖王郭鹤年是马来西亚的首富,他总结出企业领导人的成功要诀有三:第一、公平及诚实;第二、强大及高效的经理人才;第三、坚强的体魄及奋斗精神。他认为,中国人的天性是勤奋刻苦、肯干努力,中国人是经济蚂蚁。

创业学学术权威蒂蒙斯通过对百森商学院杰出创业者进行跟踪研究,总结出创业成功的六大要领:胜出的动机;决心和责任承诺;领导力量;商机敏感;创造、自我依赖和适应能力;对风险、模糊性和不确定性的容纳度。

(三) 创业可以习得

彼得·德鲁克认为:创业并不是一种天赋、灵感或智慧的闪现,任何敢于面对决策的人都可能通过学习成为一个创业者并具有创业精神。创业既有利益驱动的原力,又有精神满足的追求,要有事业心、责任心、进取心。从心理视域看,创业者的需求层次较高,内生主导需求、形成优势动机,产生创业动机,属于马斯洛需求理论中的“尊重需求、自我实现需求、自我超越需求”,大多表现为积极、乐观、自信、强势、激情、倔强、好胜;有雄心、勇气、斗志、实力、魄力;有控制欲、权力欲、财富欲、成就欲。从素质维度看,创业者具备的核心素养包含商业素养、法律素养、科学素养。从能力层面看,核心能力包括领导能力、实践能力、创新能力、财商能力。

有人误认为创业者是天生的,后天培养不出来的,具有赌徒心理,喜欢公众的注意,喜欢单枪匹马,能承受巨大的压力,敢付出高昂的代价。而有关创业者的研究显示:创业者在遗传上并非异于他人,没有人天生是创业者,常人都有成为创业者的潜力。通过学习和实践,可以培植创业意识、创业精神、创业能力和创业人格,通过借鉴与历练可以培养创业进取心、事业心、探索精神、冒险精神等心理品质。